

Menubuhkan Hawa Demi Kebajikan Pekerja Wanita Melayu Baru)

oleh **PROFESSOR UNGKU A. AZIZ**
Naib-Canselor, Universiti Malaya

**MUKTAMAR KEDUA PERTUBUHAN-PERTUBUHAN
PEREMPUAN ISLAM MALAYSIA**

1hb. hingga 3hb. April 1977
Balai Budaya
Dewan Bahasa dan Pustaka.

PERPUSTAKAAN UNDANG-UNDANG
UNIVERSITI MALAYA.

2

Menubuhkan Hawa Demi Kebajikan Pekerja Wanita Melayu Baru

1

Kerajaan, ia akan memberi perkhidmatan bermutu yang boleh menyelamatkan berpuluh ribu wanita Melayu yang sudah semestinya mengalir dari desa ke kota untuk merebut peluang pekerjaan di dalam perusahaan baru yang didirikan di bawah Rancangan Kelangkaan Tenaga itu.

Apabila fahaman logik atau aliran fikiran kertas kerja ini berikut adalah untuk anak tuntut yang membawa kepada keputusan bahawa HAWA perlu

perusahaan sebagai bertambah di merata Malaysia

2) Sebahagian besar pekerjaan-pekerjaan itu diperuntukkan bagi bumiputra.

3) Sebahagian besar daripada pekerja-pekerja yang diperlukan itu ialah pekerja wanita;

4) Pada umumnya, pendapatan yang ditawarkan oleh majikan kilang itu adalah lebih menarik daripada apa yang boleh didapati oleh wanita itu di kawasan desa;

5) Tambahan di dalam penawaran bakal pekerja wanita itu, kemudahan-kemudahan yang ada di bandar seperti air paip, elektrik, kedai-kedai, tempat hiburan dan sebagainya lebih menarik dan kebebasan sosial mungkin terlihat menarik sungguh-pada orang perkhidmatan sebenarnya tidak begitu lumayan;

6) Yang menarik, wanita desa mengalir kepada kawasan perusahaan baru yang di

desa-desa yang jauh dari bandar-bandar yang lebih maju.

7) Wanita yang datang mereka tidak ada orang yang boleh menasihati, mengawal atau menjaga mereka seperti ibu bapa atau saudara-mara di kampung. Jiran yang boleh diharap pun tidak ramai.

8) Pekerja wanita baru itu tidak mendapat tiga "perkhidmatan" penting yang di rumah kampungnya mereka harus mendapat secara biasa daripada keluarganya, iaitu:

a) Nasihat tentang cara menjaga diri, memelihara diri, menjaga pertalian

Pada asasnya perjalanan ekonomi sesebuah negara seperti Malaysia ditadbirkan oleh Kerajaan dengan tujuan membawa kemakmuran kepada rakyat. Namun begitu sambil melaksanakan dasar ekonomi yang bermatlamat membasmi kemiskinan di antara rakyat yang menganggur atau yang berpendapatan sangat rendah, Kerajaan boleh pula mengakibatkan kesan buruk di antara bahagian tertentu di dalam masyarakat.

Umpamanya, sungguhpun di dalam satu tahun angka pelaburan bertambah beratus juta ringgit, angka pembukaan kilang bertambah berpuluh syarikat, atau bilangan pekerjaan baru bertambah berpuluh ribu tempat, semua tanda-tanda zahir kejayaan ekonomi itu tidak semestinya membawa kebahagiaan kepada orang yang mengisi pekerjaan baru itu.

Adalah menjadi hujah kertas-kertas ini, bahawa jika tiada dikawal dengan teliti, ada segi pembangunan ekonomi yang boleh merosakkan golongan tertentu di dalam masyarakat. Iaitu tujuan pokok kertas-kerja ini ialah menghuraikan suatu cadangan supaya kemajuan sebenar yang dikehendaki dapat dicapai. Dan mereka yang boleh menjadi mangsa tak sengaja rancangan pembangunan ekonomi dapat diselamatkan supaya ia boleh menikmati bersama, kemakmuran negara secara adil dan saksama.

Kadang-kadang, pakar yang merancang, pegawai yang melaksana serta pemimpin yang mahu 'success story' terlalu khusyuk dengan matlamat khusus masing-masing, sehinggakan perkara penting di peringkat umum boleh terabai.

Di dalam kertas-kerja ini saya bertujuan menarik perhatian kepada satu bidang yang saya anggap terabai pada masa ini. Saya taksirkan perkara itu akan menjadi jauh lebih buruk di dalam jangka panjang masa akan datang. Yang demikian, syor saya yang positif dan membina ini patut diterima sebagai suatu rancangan yang boleh melengkapkan kejayaan Dasar Ekonomi Baru. Saya percaya jikalau HAWA dilaksanakan oleh

Kerajaan, ia akan memberi perkhidmatan bermunafaat yang boleh menyelamatkan berpuluh ribu wanita Melayu yang sudah semestinya mengalir dari desa ke kota untuk merebut peluang pekerjaan di dalam perusahaan baru yang didirikan di bawah Rancangan Malaysia Ketiga itu.

Untuk memudahkan fahaman lojik atau aliran fikiran kertas-kerja ini berikut adalah empatbelas anak tangga yang membawa kepada keputusan bahawa HAWA perlu ditubuhkan:—

- 1) Peluang pekerjaan di bidang perusahaan sedang bertambah di merata Malaysia khususnya di kawasan luar desa;
- 2) Sebahagian besar pekerjaan-pekerjaan itu diperuntukkan bagi bumiputra;
- 3) Sebahagian besar daripada pekerja yang diperlukan itu ialah pekerja wanita;
- 4) Pada umumnya, pendapatan yang ditawarkan oleh majikan kilang itu adalah lebih menarik daripada apa yang boleh didapati oleh wanita itu di kawasan desa;
- 5) Tambahan di dalam pandangan bakal pekerja wanita itu, kemudahan-kemudahan yang ada di bandar seperti air paip, letrik, kedai-kedai, tempat hiburan dan sebagainya lebih seronok dan kebebasan sosial mungkin terlihat menarik sungguh-pun wang pendapatan sebenarnya tidak begitu lumayan;
- 6) Yang demikian, wanita desa mengalir kepada kawasan perusahaan baru yang di luar desa;
- 7) Kebanyakan mereka harus berpindah tempat tinggal;
- 8) Selaku orang dagang, mereka tidak ada orang yang boleh menasihati, mengawal atau menjaga mereka seperti ibubapa atau saudara-mara di kampung. Jiran yang boleh diharap pun tidak ramai;
- 9) Pekerja wanita baru itu tidak mendapat tiga "perkhidmatan" penting yang di rumah kampungnya mereka harus mendapat secara biasa daripada keluarganya, iaitu:—
 - a) Nasihat tentang cara menjaga diri, menerima didikan, mengatur perbelanjaan dsb,
 - b) Layanan tentang makan-minum, mandi dan basuh baju dan juga sakit-pening;
 - c) Kawalan apabila ia terancam oleh orang berniat jahat.
- 10) Boleh jadi mereka insaf tentang kekurangan (a), (b) dan (c) itu. Boleh jadi pada mulanya mereka hayal dengan keseronokan penghidupan baru. Boleh jadi mereka cuba mendapatkan (a) dari rakan sekerja. Dan (b) daripada kawan yang ada di sekeliling tempat tinggal dan (c) dari kawan lelaki yang sentiasa sedia menghulurkan perkhidmatannya.
- 11) Apa yang saya sifatkan sebagai "masaalah", mungkin timbul dari mula mereka keluar dari desa mencari pekerjaan dan masaalah bertambah selama pekerja wanita itu tidak dapat menguasai alam sekitar sosial dan ekonominya oleh sebab mereka tidak mempunyai cukup pengalaman atau pengetahuan untuk tujuan itu;
- 12) Yang demikian, perlulah diwujudkan suatu badan yang boleh memberikan perkhidmatan seperti nasihat, layanan sempurna serta kemudahan yang diperlukan, supaya pekerja wanita desa itu tidak tertindas atau menjadi korban kejahilan mereka sendiri;
- 13) Tambahan pula jikalau ada suatu badan seperti itu ia boleh menambahkan mutu penghidupan (quality of life) wanita baru itu. Maksud saya, badan itu harus berkhidmat positif iaitu mewujudkan perkhidmatan baru yang tidak ada pada masa sekarang. Umpamanya, sistem simpanan, organisasi sukan, bimbingan ugama, kegiatan kebudayaan dan sebagainya, supaya pekerja wanita baru itu

menikmati satu cara penghidupan baru yang lebih tersusun, lebih terjamin dan lebih stabil dari segi sosial;

- 14) Saya mengesyorkan diadakan badan seperti HAWA untuk mengatasi masalah pengabaian atau kekurangan yang ada dan untuk menyumbangkan perkhidmatan positif yang boleh memberikan pekerja wanita baru peluang menikmati satu taraf penghidupan yang lebih tinggi serta mutu penghidupan yang lebih baik daripada keadaan yang ada masa ini.

Sebelum menghuraikan syor saya tentang susunan dan penubuhan HAWA biarlah saya berikan sedikit latarbelakang tentang peranan wanita Melayu di dalam ekonomi orang Melayu dan seterusnya ekonomi Negara.

Sepuluh dari kemajuan bagi orang Melayu bergantung pada kadar kemajuan yang dapat dicapai oleh wanita Melayu.

Ini hakikat yang benar bagi masyarakat Melayu di negara Malaysia oleh kerana wanita mempunyai tempat yang istimewa. Maka tempat itu boleh diketahui dengan jelas jikalau kita perhatikan tiga bidang kegiatan — ekonomi, politik dan pelajaran.

Umpamanya, dari segi ekonomi lihatlah keadaan di pasar besar di bandar-bandar seperti Kota Bharu atau Kuala Trengganu. Bukan sahaja pembeli wanita berkeliraran akan tetapi sebilangan besar daripada penjual-penjualnya adalah wanita. Jikalau kita melawat kilang-kilang, perusahaan akhbar atau pejabat-pejabat swasta dan awam kita boleh melihat berpuluh ribu wanita Melayu dari beberapa peringkat umur menjalankan tugas masing-masing dengan tekun.

Di bidang politik, kemampuan bergerak cergas dengan bebas kelihatan dalam beberapa laporan, khususnya dalam kegiatan-kegiatan parti politik, badan-badan sukarela dan ugama. Ini sangatlah nyata jikalau kita perhatikan laporan di dalam akhbar, TV dan sebagainya. Sebenarnya pada tahun 1946, kegiatan politik wanita UMNOlah yang mengkagumkan penjajah British, termasuk pemerhati-pemerhati Parlimen British, yang pernah melawat negeri ini berkenaan dengan protes orang Melayu terhadap cadangan Malayan Union. Beribu-ribu orang wanita Melayu telah menyertai Perarakan protes itu.

Di dalam bidang pelajaran kita boleh mendapat bukan sahaja gambaran tentang kemajuan yang telah dicapai oleh pelajar wanita Melayu, akan tetapi kita boleh juga menyusun ramalan tentang bakal pekerja wanita yang akan mengetuk pintu kilang untuk mencari tempat kerja dalam jangka masa tiga atau empat tahun yang akan datang.

Di Semenanjung Malaysia pada 1975, jumlah dari semua bangsa, lelaki dan perempuan, di semua peringkat pelajaran, dari sekolah rendah hingga ke universiti, adalah 2,357,211 orang pelajar. Di antara jumlah itu, bahagian lelaki dan perempuan Melayu hampir sama banyaknya! Iaitu 695,732 lelaki dan 619,790 perempuan. Inilah suatu kenyataan yang paling menguatkan hujjah saya bahawa, kita perlu merancang saluran istimewa bagi wanita Melayu yang begitu ramai di antara mereka, iaitu 47%, atau hampir separuh jumlah pelajar, yang mengalir dengan pantas di dalam sistem pelajaran.

Mungkin bakal pekerja kilang itu akan datang dari sekolah menengah. Di sinipun kita dapati suatu jumlah yang besar. Iaitu ada 190,568 pelajar wanita Melayu di dalam sekolah menengah pada 1975 itu. Kita boleh taksirkan, sekurang-kurangnya 20% daripada mereka akan sampai ke Tingkatan III. Ini merupakan lebih kurang 38,000 bakal pekerja baru wanita Melayu setahun.

Saya beri tiga contoh yang mudah difaham itu oleh kerana saya hendak menguatkan hujjah saya bahawa wanita Melayu kita sungguhpun tidak serupa dengan wanita Barat (dan saya harap perbezaan ini akan terus dikekalkan) juga tidak boleh disamakan (atau dijadikan sama) dengan wanita di sebilangan negara Arab, umpamanya. Lebih

lagi, saya anggap mustahil jikalau kita hendak kurungkan wanita kita seperti keadaan di zaman sebelum kurun ke 20 ini.

Pada fikiran saya kita harus menerima kenyataan bahawa wanita kita sudah mendapat peluang untuk bergerak di dalam beberapa lapangan dan saya yakin pergerakan itu boleh menjadi suatu dari lereng yang penting untuk kemajuan masyarakat Melayu pada keseluruhannya. Hanya yang dikhuatirkan ialah di dalam proses pergerakan ke arah kemajuan, boleh jadi ada lapangan di mana wanita itu sendiri menjadi mangsa masyarakat moden yang penuh dengan cabaran dan persaingan yang hebat.

Kertas-kerja ini merupakan suatu cadangan supaya pihak yang berkuasa (iaitu Kerajaan Malaysia) menimbang supaya diadakan suatu perbadanan yang betul-betul boleh menolong wanita yang berhijrah mencari pekerjaan di dalam perusahaan yang sedang didirikan di kota-kota kita selaras dengan kemajuan-kemajuan Dasar Ekonomi Baru, istimewa di dalam lapangan perindustrian.

Samada kita suka atau tidak — wanita Melayu sedang berhijrah dari desa ke kota. Sebenarnya lapan puluh peratus daripada wanita Melayu masih tinggal di kawasan desa. Maka tidak hairanlah jikalau mereka hendak memenuhi peluang mencapai 50% tempat kerja yang harus disediakan (mengikut Dasar Ekonomi Baru) untuk pekerja Melayu di dalam lapangan perusahaan. Tentulah orang yang berhijrah itu mesti datang dari tempat di mana sebahagian besar wanita Melayu bermastautin, iaitu di kawasan desa.

Cuba kita periksa sedikit kenyataan tentang butir-butir keadaan yang ada sekarang. Saya akan bataskan pemeriksaan ini kepada lapangan perusahaan pembuatan atau perkilangan (manufacturing) supaya analisa ini tidak menjadi terlalu rumit.

Pada 1970 di Semenanjung Malaysia (mengikut Kajian Semula Rancangan Malaysia Kedua 1971—1975 muka 91) jumlah pekerja dari semua kaum, lelaki dan perempuan di dalam lapangan pembuatan adalah 292,000 orang. Di antara pekerja-pekerja itu orang Melayu, lelaki dan perempuan, berjumlah 84,400 orang atau 29%.

Mengikut Dasar Ekonomi Baru, pekerja Melayu harus mendapat 50% dari pekerjaan perkilangan itu. Ini adalah sama dengan 146,000 tempat kerja. Iaitu pekerja Melayu harus mendapat 61,600 tempat kerja di kilang supaya mereka boleh mencapai perseimbangan yang sewajarnya, iaitu 50% mengikut Dasar Ekonomi Baru itu.

Sayugia diperhatikan bahawa angka saya itu adalah bagi tahun 1970. Sekarang pada 1977, sudah tentu jumlah pekerjaan kilang atau gunatenaga di sektor pembuatan telah bertambah. Kita harus sedar bahawa di sini saya tidak bertanya samada kadar 29% yang telah didapati oleh pekerja Melayu itu sudah bertambah atau tidak. Saya menekankan bahawa macam mana pun kita kira bilangan pekerja kilang, harus ada 50,000 atau 60,000 tempat untuk pekerja Melayu. Dan di antara bilangan itu seharusnya ada sekurang-kurangnya 20,000 hingga 30,000 tempat kerja untuk wanita Melayu.

Pendek kata yang kita kirakan itu bukanlah tiga, empat ratus seperti "melukut di tepi gantang", akan tetapi berpuluh ribu tempat kerja bagi wanita Melayu yang datang dari desa.

Tentang bilangan pekerja wanita Melayu di kilang-kilang pada masa ini, saya hanya boleh membuat taksiran oleh sebab Laporan Am bagi banci penduduk Malaysia 1970 belum lagi diterbitkan.

Namun begitu kita boleh ramalkan dengan kiraan lebih rapi, jumlah pekerja kilang ditaksirkan pada 250,000 orang. Jikalau pekerja Melayu, lelaki dan perempuan, merupakan 29%, maka jumlahnya adalah 72,500 orang. Dari pengalaman kita tahu bahawa peratus pekerja wanita di antara pekerja kilang Melayu adalah lebih kurang 40%. Iaitu pada 1970, kita boleh taksirkan di Semenanjung Malaysia pekerja wanita Melayu adalah 29,000 orang. Mungkin pada tahun 1977 ini, jumlah pekerja kilang wanita Melayu itu sudah meningkat ke 35,000 orang.

Sebenarnya kertas-kerja ini berkisar di atas masalah yang dihadapi oleh pekerja wanita yang sedang masuk ke dalam jumlah 35,000 wanita Melayu itu pada tiap-tiap tahun.

Pergerakan atau penghijrahan pekerja kilang itu tidak boleh ditahan selagi kita mengamalkan sistem demokrasi dan ekonomi bebas. Selanjutnya, selagi pendapatan yang boleh diperolehi di kota bagi mereka berlipat-ganda lebih baik dari apa yang boleh diperolehi di sektor desa, mereka akan terdesak beredar dari desa ke kota.

Yang demikian, kita perlu mengadakan suatu sistem kawalan serta persediaan kemudahan yang sesuai dan yang mencukupi, supaya hijrah mereka itu menjadi suatu jalan bahagia dan tidak membawa kecelakaan.

Kenapa kita perlu mengadakan suatu badan untuk menolong wanita desa yang datang mencari pekerjaan di kota? Dengan pendek kata; mereka datang dari suatu masyarakat desa di mana segenap segi kehidupan sehari-hari mereka terkawal oleh peraturan keluarga, sistem masyarakat dan cara-cara perhubungan yang sudah terbentuk selama beratus tahun. Ini adalah masyarakat kampung ala Melayu. Dari subuh hingga mereka masuk tidur, tiap-tiap gerak-geri termasuk makan, minum, mandi buang air, kerja di rumah dan di kebun, kesihatan, pergaulan dengan tua-muda, lelaki dan perempuan di dalam dan di luar keluarga atau di kampung, semuanya ber-peraturan, beradat dan bercara yang mereka cukup faham dari latihan serta didikan yang telah diberikan kepada mereka secara langsung oleh keluarga dan masyarakat kampungnya itu.

Maka, apabila wanita itu sampai ke bandar, hampir semua keadaan masyarakat atau kehidupan sehari-hari akan berubah.

Jikalau mereka bernasib baik mereka ada keluarga atau kawan yang boleh memberi sedikit panduan di dalam beberapa perkara untuk menyesuaikan dirinya dengan keadaan masyarakat baru itu.

Malangnya, pada umumnya, mereka terpaksa mempelajari peraturan atau cara hubungan ala kota yang baru atas kepandaian dirinya sendiri.

Maka sambil mereka memahami cara baru itu bahaya, tindasan atau penipuan adalah sangat besar oleh sebab kota itu adalah tempat di mana segala jenis "ikan yu", buaya atau orang penghisap darah sangat biak.

Jangan pula kita katakan bahaya-bahaya itu hanya wujud terhadap wanita dari kampung yang berhijrah ke kota sahaja. Sebenarnya orang Malaysia termasuk lelaki yang ada kelulusan universiti juga mengalami masalah yang serupa apabila mereka pula berhijrah ke kota negara-negara lain seperti London atau New York. Kita semua boleh menjadi "jakun" di dalam hal hijrah itu.

Oleh kerana bilangan wanita Melayu yang sedang berhijrah akan bergerak ke kota itu besar dan kemungkinan penambahan kadar penghijrahan itu besar, maka saya rasa demi kejayaan rancangan kemajuan kita harus memberi perhatian utama kepada masalah ini.

Masalah aliran dari desa ke kota tidak begitu besar bagi wanita kaum Cina oleh sebab dua faktor.

Yang pertama sebahagian besar (iaitu 47% atau hampir separuh) dari orang Cina memang tinggal di kota. Umpamanya, bagi tiap-tiap satu orang Cina desa ada satu orang di kota yang boleh menyambutnya. Sebaliknya, bagi tiap-tiap satu orang Melayu di kota ada enam orang desa menghadapinya. Jelaslah beban bagi orang Melayu kota menyambut saudaranya dari desa adalah enam kali lebih berat dari kaum Cina.

Yang kedua, bagi tiga kota yang paling besar di Malaysia, iaitu Kuala Lumpur, George Town dan Ipoh, pada 1970 jumlah perempuan Cina adalah 407,093 orang, manakala jumlah perempuan Melayu hanya 132,236 orang. Iaitu perempuan Cina di tiga buah kota besar itu adalah 300% atau tiga kali ganda lebih banyak daripada

perempuan Melayu. Kita boleh faham berapa besarnya makna atau kesan angka ini apabila kita ingat bahawa pada keseluruhannya orang Cina hanya menjadi 35% dan orang Melayu 55% dari jumlah penduduk Malaysia.

Satu kumpulan lagi yang saya tidak lupa menyentuh ialah pemuda Melayu yang juga menghadapi beberapa masalah. Saya tidak akan mengabaikan pemikiran tentang hal mereka sekalian itu. Hanya kertas-kerja ini terpaksa dibataskan kepada suatu jenis masalah, iaitu apa yang saya katakan wanita desa yang mencari kerja kilang dan penubuhan HAWA sebagai rancangan untuk mengatasi masalah-masalah yang dihadapi oleh wanita baru itu.

Sekarang saya balik kepada tajuk rencana ini. Maka apakah syor saya untuk mengatasi masalah yang dihadapi oleh wanita desa yang berhijrah ke kota untuk mencari kerja di lapangan perindustrian itu?

Oleh sebab saya akan menunjukkan konsep wanita muda yang **bergerak** dari desa ke kota untuk mencari pekerjaan di dalam lapangan perindustrian, di dalam rencana ini saya akan pendekkan istilah untuk konsep itu kepada "wanita bergerak" atau dengan lebih pendek lagi "WB"

Haruslah didirikan suatu perbadanan yang akan menjadi serupa emak angkat kepada wanita tersebut.

Mereka harus ditemui sebaik sahaja mereka sampai di kota pada kali pertama untuk mencari kerja.

Harus disediakan kemudahan perumahan, kesihatan mahupun kenderaan untuk wanita bergerak (WB) itu.

Hubungan WB itu dengan majikan harus diperhatikan dan dikawal jika perlu.

Mereka harus diberi nasihat mengenai cara membelanjakan pendapatan yang merupakan wang tunai yang jumlah agak besar pada tangan mereka.

Cara mereka menyimpan wang juga mesti dikawal.

Kegiatan ibadat, sukan dan kebudayaan bagi mereka, harus diatur.

Mereka wajib diberi pimpinan tentang selok-belok pergaulan di kota besar dan sebagainya.

Ini hanya contoh-contoh untuk menggambarkan tugas-tugas yang boleh diambil oleh perbadanan seperti yang saya syorkan itu. Senarai tugas-tugasnya dengan lebih mendalam tertulis di bawah ini.

Jikalau syor saya ini diterima, badan untuk menguruskan hal-ehwal wanita itu akan diberi nama yang istimewa. Biarlah saya cadangkan suatu nama pendek supaya kertas-kerja ini dapat ditulis dengan ringkas-ringkasnya.

Saya syorkan badan itu dinamakan, "HAUL WANITA" atau dengan pendeknya HAWA. Iaitu HAUL adalah suatu perkataan Melayu yang berasal dari Bahasa Arab yang bermakna kegagahan, kekuasaan dan kekuatan. Sila lihat muka 356 di dalam *Kamus Dewan* terbitan Dewan Bahasa dan Pustaka.

Dari segi undang-undang dan pentadbiran, HAWA akan merupakan suatu perbadanan awam seperti MARA, UDA atau Lembaga Urusan dan Tabung Haji. Ia akan diuruskan oleh suatu Lembaga dan ditadbir oleh pegawai-pegawai tetap. Di antara kakitangan HAWA harus ada sebahagian besar yang berkelulusan iktisas di dalam lapangan ilmu kemasyarakatan, undang-undang, kesihatan, ekonomi dsb. Sungguhpun pejabat pusatnya mungkin terletak di Kuala Lumpur, ia harus ada beberapa cawangan di kawasan-kawasan perindustrian seperti di Pulau Pinang, Ipoh dan Johor Baru.

Kewangan untuk mendirikan bangunan pejabat, asrama, gelanggang sukan dan sebagainya harus diperuntukkan oleh Kerajaan. Belanja untuk pentadbiran harus disediakan juga oleh Kerajaan berdasarkan alasan yang sama untuk mengadakan perbadanan seperti Lembaga Pertubuhan Peladang, Majuikan, Dewan Bahasa dan

Pustaka, Pusat Daya Pengeluaran Negara dan sebagainya. Alhamdulillah, pada masa ini Perbendaharaan Malaysia kelihatan sedang menerima saluran pendapatan lebih lumayan daripada tahun 1976. Yang demikian, jikalau Mukhtar Pertubuhan Perempuan Islam ini menyelaraskan tenaga serta kuasanya saya yakin pertubuhan HAWA akan diwujudkan.

Agak saya, bagi permulaan HAWA tidak akan memerlukan lebih dari dua juta ringgit setahun untuk belanjawannya. HAWA harus berkakitangan lebih di peringkat di mana ia berhubung langsung dengan wanita bergerak (WB) dan HAWA harus bekerjasama rapat dengan berbagai jenis badan sukarela yang terdiri dari wanita dan juga yang bercampur lelaki seperti PERTIWI, PERKIM atau ABIM.

Saya berharap pihak Kementerian Kebajikan Masyarakat tidak menentang konsep HAWA dengan alasan bahawa tugas seperti itu sedang dijalankan di Malaysia. Saya harap juga mana-mana pihak tidak menganggap penerimaan projek HAWA merupakan suatu teguran atau kecaman terhadap perjalanan Kementerian mahupun Jabatan Kebajikan Masyarakat itu. Ini adalah jauh sekali dari maksud kertas-kerja ini.

Saya hanya hendak mewujudkan satu organisasi yang boleh memberi pertolongan kepada suatu bilangan besar wanita yang baru sahaja mencari kerja. Oleh sebab saya yakin bahawa masalah ini akan bertambah besar bersama-sama dengan kejayaan-kejayaan yang harus dicapai di bawah Dasar Ekonomi Baru, maka saya mengesyorkan kita menyusun rancangan dan mendirikan sebuah organisasi sebelum apa yang dikatakan orang, "nasi menjadi bubur".

Berdasarkan pengalaman saya tentang soal kelicinan pentadbiran, saya berasa tidak ada jalan lain daripada mendirikan suatu perbadanan baru untuk tugas istimewa itu. Saya berpendapat jabatan mahupun perbadanan yang ada sekarang tidak mungkin dapat meluaskan kemudahannya untuk mewujudkan perkhidmatan yang baik dan cukup sempurna untuk tujuan-tujuan seperti dinyatakan di dalam kertas-kerja ini.

Tujuan HAWA ialah, di antara lain, menjaga, mengawal serta memimpin wanita dari kawasan desa yang datang ke kota untuk mencari pekerjaan di dalam sektor moden.

Tugas HAWA ialah menolong WB itu mencari pekerjaan yang sesuai, memberi mereka didikan ringkas tentang cara menjadi buruh perindustrian, membimbing mereka di dalam penghidupan baru supaya kerohanian dan kejasmanian mereka dikawal dari pancaroba masyarakat kota.

Ini penting oleh sebab WB itu adalah seperti rusa masuk kampung dan bahaya kerosakan rohani mahupun jasmani sangatlah besar. Di mana boleh, HAWA juga patut menyediakan perumahan atau kemudahan tempat tinggal, kenderaan atau suatu kemudahan perhubungan.

HAWA akan menyediakan kemudahan beribadat termasuk tempat sembahyang dan kelas ugama supaya iman dan akhlak WB itu terpelihara.

HAWA akan mengadakan kelab sukan dan kebudayaan yang boleh memberi peluang penuh kepada mereka untuk mengisi masa lapangnya supaya mereka dapat mengalami santai (iaitu istirahat atau relaxation) yang sewajarnya.

Biar saya beri tiga contoh tentang perkara yang sekarang ini menjadi masalah pada WB itu. Yang dahsyat sekali ialah soal perumahan.

Sifat perumahan bagi orang pendapatan kecil di kota-kota ialah menyewa bilik kecil beramai-ramai, rumah haram atau setinggan, dan sebagainya. Kita pernah dengar kisah wanita yang mendapat pekerjaan terpaksa menumpang bersama dengan lelaki dengan tidak bernikah oleh kerana mereka sukar mencari tempat tinggal untuk disewa. Sistem "bertenggek sementara" ini bukan sahaja salah di sisi ugama, akan tetapi, ia juga membawa kepada kehancuran masyarakat Melayu jika ia merebak oleh kerana lelaki dan wanita yang terlibat itu tidak mungkin mendirikan rumahtangga yang akan kekal, sihat dan berekonomi baik.

Saya yakin jika dirancang dengan betul, HAWA dengan kerjasama UDA boleh mendirikan perumahan yang kosnya murah supaya ia boleh disewakan kepada WB dengan bayaran yang paling kecil. Kita tidak payah mendirikan rumah pangsa yang mahal tiap-tiap satu unitnya. Dan kita tidak payah mendirikan rumah batu yang hanya boleh disewa oleh orang bergaji lebih dari \$250 sebulan. Kita harus mencari tanah lapang yang luas untuk mendirikan rumah papan setingkat. Jikalau boleh kawasan itu harus diletakkan sedekat mungkin dengan kawasan perindustrian. Namun begitu, jikalau jauh sedikit pun harus boleh disediakan sistem kenderaan supaya WB itu boleh pergi-balik kerja dengan tidak kena tukar bas dua atau tiga kali.

Soal pakaian adalah suatu perkara yang masih belum mendapat perhatian wajar dari berbagai pihak yang ada minat tentang memperbaiki keadaan WB.

Orang yang mewujudkan soal ugama hanya mendakwahkan masaalah penutupan aurat. Orang "moden" dari maskom hanya memikirkan soal fesyen. Saya berasa kita harus mengkaji pakaian yang sesuai sekali bagi WB. Harganya harus paling rendah, ia harus boleh tahan sekurang-kurangnya setahun, iaitu kainnya cukup tebal dan jahitan butang, zip dan lain-lain cukup kuat. Potongannya harus memberi pekerja kemudahan menggerakkan anggotanya. Sambil itu baju itu tidak mendedahkan bahagian anggota sehingga boleh menjolok mata.

HAWA boleh bekerjasama dengan syarikat swasta atau koperatif untuk merekakan bentuknya dan menjual pakaian yang sesuai untuk WB itu. Tentulah mereka akan suka membelinya oleh kerana ia sesuai, tahan, ada style sederhana dan murah. Sekarang ini saya lihat di kawasan perindustrian ada ramai wanita Melayu memakai baju yang sangat tidak sesuai untuk bekerja di kilang. Kadang-kadang baju itu nipis, tidak tahan lama dan agak saya mengganggu mereka apabila hendak bekerja cergas.

Begitu juga soal menutup rambut harus mendapat perhatian supaya rambut WB dapat dipelihara dengan baik. Kilang adalah tempat yang penuh dengan debu atau gas yang boleh merosakkan rambut. Tambahan lagi, rambut yang tertudung tidak menjadi bahaya kepada mereka sewaktu bekerja.

Baru-baru ini di beberapa kawasan di Pulau Pinang, Kuala Lumpur dan Teluk Datuk, Selangor, saya telah melihat pekerja kilang di kebanyakan syarikat Jepun yang memakai pakaian seragam yang sangat sesuai untuk pekerja wanita itu. Ini adalah satu langkah yang harus dipuji dan digalakkan bagi pekerja kilang-kilang lain di Malaysia.

Sebenarnya di negeri Jepun memang pekerja diberi pakaian seragam. Ini ada banyak faedah bagi majikan dan juga bagi pekerja-pekerja. Oleh kerana kita di Malaysia selama ini banyak dipengaruhi oleh sistem perusahaan British maka soal pakaian tidak menjadi perkara. Hal ini tidak mengapa di negeri mereka sendiri yang "affluent" atau kaya di mana pekerja-pekerja mementingkan kebebasan. Yang kita harus jangan lupa mereka sudah mempunyai tamaddun perusahaan lebih dari 150 tahun — kita ini baru sahaja hendak keluar dari bawah tempurung.

Contoh yang ketiga ialah tentang pendapatan, perbelanjaan dan simpanan. Ini adalah soal ekonomi peribadi WB itu. Ada majikan yang menipu pekerja baru oleh sebab pekerja itu tidak faham betul-betul hak mereka dan sistem gaji, bonus, elaun serta kemudahan lain. Kilang yang baru didirikan tidak ada Kesatuan Sekerja. Ini menyebabkan WB itu sangat mudah kena tinas oleh majikan yang zalim. Pegawai Kementerian Buruh tidak mungkin menjaga hal WB melainkan ada krisis yang besar atau ia dipanggil oleh wakil Kesatuan Buruh yang berpengaruh. Jika ada HAWA, pegawai-pegawainya sendiri boleh berhubung dengan pihak Kementerian Buruh yang pasti akan mengambil tindakan mengawal hak WB yang tertindas itu.

Tentang perbelanjaan pula, kita boleh ramalkan sehingga ini kebanyakan pemuda desa tidak biasa menerima wang tunai berpuluh ringgit sebulan. Ada besar kemungkinan bahawa mereka akan membelanjakan sebahagian dari wang itu dengan

cara yang agak membazir. Mereka mungkin tidak begitu pandai menjimatkan perbelanjaan supaya apa yang dibeli itu adalah barang yang betul-betul bernilai seimbang dengan wang ringgit yang telah dibelanjakan itu. Umpamanya, sepatu baru harus betul-betul muat pada kaki mereka dan bukan apa sahaja yang diberikan oleh penjual di kedai. Beg tangan harus ada penutup yang baik, dijahit secara kuat dan sebagainya dan bukanlah apa sahaja yang menarik pandangan mereka sewaktu "shopping".

Mereka harus diberi panduan tentang membeli di kedai-kedai kota. Mereka harus pandai memilih di antara barang yang ditawarkan di beberapa kedai. Dalam hubungan ini Persatuan-Persatuan Pengguna boleh memberi bimbingan yang berkesan.

Mereka juga harus diberi pimpinan tentang menyimpan wang di Bank Simpanan Nasional, bank biasa, mengambil insuran dan sebagainya. Dan jika mereka hendak mendapat pinjaman kecil mereka harus boleh mendapat bantuan dari HAWA atau dari suatu koperatif yang telah didirikan dengan anjuran HAWA bersama ANGKASA. Mereka harus ditegah dari menggunakan kedai pajak yang mengenakan bunga besar atau dari meminjam daripada peminjam seperti orang yang mengenakan bunga yang lebih besar (umpamanya jaga di kilang dan sebagainya).

Ada banyak perkara yang HAWA boleh menjalankan untuk menolong WB itu. Di sini saya mengemukakan tiga contoh supaya kita boleh mendapat suatu gambaran ringkas bahawa syor saya ini bukan sahaja praktikal akan tetapi ia boleh juga mengisi suatu ruang yang pada masa ini adalah kosong.

Di antara badan-badan yang boleh bekerjasama dengan HAWA ialah perbadanan seperti Pusat Daya Pengeluaran Negara untuk mendapat kursus latihan supaya WB boleh mendapat kerja teknikal yang lebih baik, MTUC untuk lindungan bagi buruh wanita, Rotary dan Lions untuk memberi kemudahan sukan dan sosial, Lembaga Kebajikan Perempuan Islam, PERKIM, dan ABIM untuk usaha dakwah dan berbagai-bagai parti politik dan Majlis Kebangsaan Pertubuhan Wanita Malaysia serta badan-badan wanita lain untuk membela hak wanita.

Tentang pelaksanaan syor saya ini terpulanglah kepada badan-badan yang bermatlamat membela hak wanita untuk menyokongnya dan cara melaksanakannya.

Penutup

Kesimpulan kertas-kerja ini adalah seperti berikut:—

- I. Pekerja wanita Melayu baru sedang menghadapi masalah istimewa akibat daripada kejayaan kita memodenisasikan ekonomi negara ini. Bilangan pekerja itu dan kehebatan masalah itu akan bertambah-tambah mengikut kepesatan pembangunan ekonomi Malaysia.
- II. Satu cara mengatasi masalah itu ialah dengan penubuhan perbadanan rasmi seperti HAWA.
- III. HAWA harus dilengkapi dengan kewangan yang mencukupi serta kakitangan cekap yang boleh memberi nasihat, layanan serta kemudahan untuk pekerja wanita Melayu baru supaya penghidupan mereka lebih sempurna.
- IV. Penyokong syor saya ini boleh meminta Kerajaan Malaysia mengkaji perkara ini secara objektif dan realistik.
- V. Jikalau Kerajaan berpuashati ada munafaatnya sekira badan seperti HAWA didirikan, maka ia akan mengambil langkah sewajarnya di Parlimen.

Amanat penutup saya, ialah, timbanglah hujah dan analisa ini dengan teliti dan hati yang tenang serta terbuka, supaya emosi peribadi pro atau kontra tidak terlibat. Saya yakin semua orang, wanita mahupun lelaki, akan insaf tentang kepentingan masalah yang dihadapi oleh generasi pekerja wanita Melayu muda sekarang ini. Saya yakin semua orang berazam mencapai penyelesaian masalah itu secara adil dan saksama.